

行動計画

ルネサスグループでは、女性社員、特に技術系職種で活躍する女性社員を増やすため、次のよう
に取り組んでいきます。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 総合職系の女性社員の割合が低い。
- (2) 採用においては、女性応募者が少なく、また、事務系職種に比べ、技術系職種における女性の採用割合が低い。

3. 目標

新卒採用において、採用者に占める女性比率を 20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

【平成 27 年度採用活動からの継続施策】

技術系の女性の応募を増やすため、理系の女子学生を対象とした会社説明会を実施。

【平成 28 年度採用活動からの施策】

平成 28 年 4 月～

- ・リクルーターや面接官の女性起用を強化。
- ・当社グループの採用ホームページにて、女性の活躍を特集するページを作成。
- ・女性内定者と女性社員の懇談会を開催。

以上